



China E-recruiting Talent Supply  
And Demand Index Report

# 中国网络招聘 专业人才供需指数（SDI）报告

化工行业

2013年9月

英才网（北京）科技有限公司

## 目录

一、	概念定义.....	2
二、	主要结论.....	3
三、	报告正文.....	4
(一)、	中国化工行业月度SDI分析.....	4
1、	最近3个月SDI环比分析.....	4
2、	最近13个月SDI趋势.....	4
(二)、	中国七大区化工行业月度SDI分析.....	5
1、	最近3个月七大区SDI环比分析.....	5
2、	各大区人才供需分析.....	5
(三)、	中国重点省市化工行业月度SDI分析.....	6
1、	最近3个月重点省市SDI环比分析.....	6
2、	重点省市人才供需分析.....	6
(四)、	中国化工行业部分职位月度供需状况分析.....	7
1、	月度十大热门招聘职位.....	7
2、	月度十大热门求职职位.....	7
3、	月度职位供需比例.....	8
四、	版权声明.....	12

## 一、概念定义

### （一）SDI简介

800HR 中国行业专业人才供需指数（800HR China Talent Supply And Demand Index，以下简称 SDI），是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标，综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势，为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从各大区、重点城市、热门职位等多个维度，提供建筑、医药、机械、化工四个行业的供需指数。

SDI 大于 100，表明人才供需比例大于参照期水平（参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例），SDI 越大人才供给越旺盛，或职位需求相对较少，或二者同时变动；SDI 小于 100，表明人才供需比例小于参照期水平，SDI 越小人才供给越缺乏，或职位招聘需求相对较多，或二者同时变动。

SDI 由英才网公司（www.800hr.com）从 2010 年 1 月起，每月面向社会定期发布。

### （二）C-SDI

C-SDI（Chemical Supply And Demand Index，以下简称 C-SDI）为化工行业专业人才供需指数。

### （三）供需比例

供需比例为通过网络招聘平台进行求职的人数与企业发布职位数的比值。

## 二、主要结论

- 2013年9月，全国化工行业人才供需指数为494，较上个月有所下降，降幅比例为3.2%。与去年9月相比，下降较明显，降幅比例为13%。9月份企业发布职位量较上个月有所下降，降幅比例为1.4%；人才供给量较上个月有所减少，环比下降5%。总体来看，人才供不应求。
- 9月份的热门求职职位为主操/副操/操作员和实验室主任，热门招聘职位为主操/主控/操作工和销售代表/助理，化工行业大部分职位出现供需两旺的现象，用户的供需职位基本一致。

## 二、报告正文

### (一) 中国化工行业月度 SDI

- 2013 年 9 月，全国化工行业人才供需指数为 494，较上个月有所下降，降幅比例为 3.2%。与去年 9 月相比，下降较明显，降幅比例为 13%。9 月份企业发布职位量较上个月有所下降，降幅比例为 1.4%；人才供给量较上个月有所减少，环比下降 5%。总体来看，人才供不应求。
- 从人才结构来看，男女结构不协调，男性占比 84%，女性占比 16%，女性占比较低。从学历构成来看，人才主要集中在本专科及以下学历，其中，本科占比 47%，专科及以下学历占比 40%。从工作年限来看，结构比较合理，8 年以上老员工占比相对较高 25%，1-3 年工作年限的占比 16%，3-5 年工作年限的占比 13%，5-8 年工作年限的占比 13%，应届毕业生占比为 14%。

表 1 最近 3 个月全国 C-SDI

区域	2013 年 7 月	2013 年 8 月	2013 年 9 月
全国	465	510	494

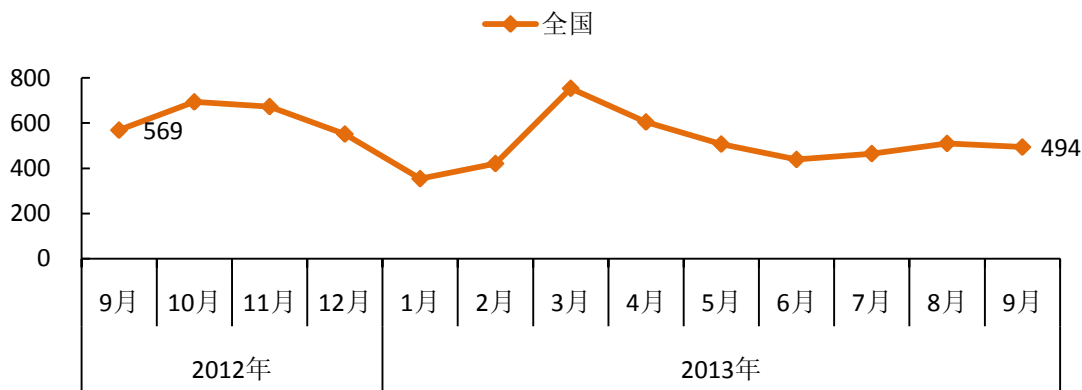


图 1 最近 13 个月全国 C-SDI 趋势图

## (二) 中国七大区化工行业月度 SDI

- 2013 年 9 月，华北、东北地区化工行业人才供需指数（分别为 453、392）均低于全国平均水平（494），人才较全国平均而言，仍显供不应求；而其他地区的化工行业人才供需指数均高于全国平均水平。华北区、华南区、华东区、西南区、华中区化工行业人才供需指数较上个月均有不同程度的下降，下降幅度在 0-7%之间幅度较小，其中仅有西北区和东北区有所增幅，西北区增幅比较明显为 14%。
- 就人才供给量而言，西北区的人才供给量较上个月有所增涨，涨幅为 29%。其它区人才供给量较上个月均有所下降，下降幅度集中在 3%-15%之间。
- 就企业发布职位量而言，西北区较上个月环比有所增涨，环比涨幅为 13%。其它六个大区较上个月环比均有所下降，降幅集中在 0-15%之间。

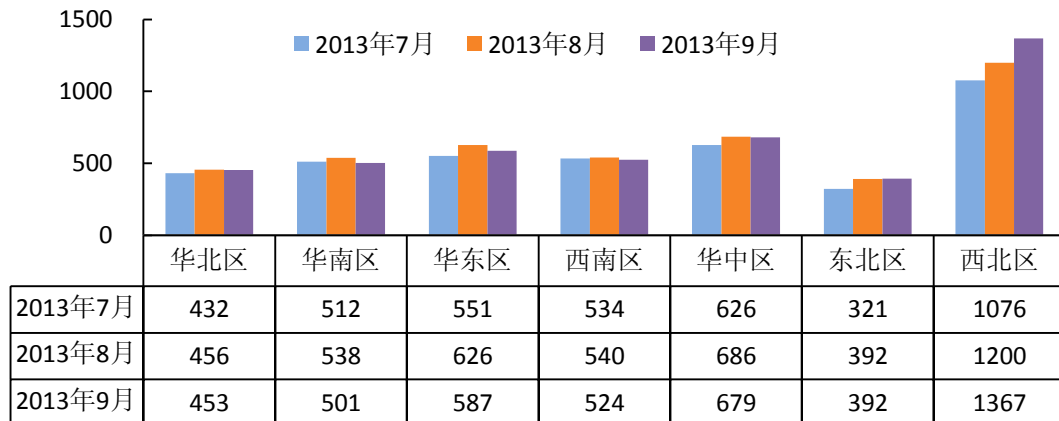


图 2 最近 3 个月七大区 C-SDI

### (三) 中国重点省市化工行业月度 SDI

- 2013年9月，北京、上海、天津、重庆地区化工行业人才供需指数（474、461、374、311）均低于全国平均水平（494），人才较全国平均而言，仍显供不应求；而其他地区的化工行业人才供需指数均高于全国平均水平。同上个月相比较，上海、广东、江苏、浙江、重庆人才供需指数较上个月有所下降，重庆下降最为明显，为13.8%。北京、天津人才供需指数较上个月均有所增加，其中，天津增幅最为明显，环比增幅6.3%。
- 就人才供给量而言，北京、广东、江苏、上海、浙江、重庆环比均有所下降，下降幅度集中在1%-25%之间。天津人才供给量环比有所增涨，涨幅为3%。
- 就企业发布职位量而言，江苏企业发布职位量较上个月均有所增涨，涨幅为1.45%。广东、北京、天津、上海、浙江、重庆企业发布职位量较上个月均有所下降，其中降幅较明显的是重庆，环比增幅12%。

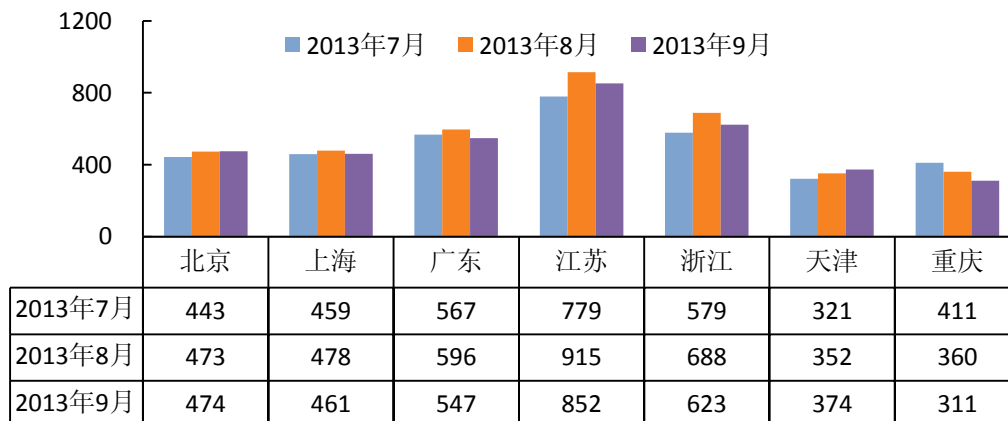


图3 最近3个月主要省市 C-SDI

#### (四) 中国化工行业部分职位月度供需状况

##### ● 2013 年 9 月行业十大热门招聘职位

表 2 十大热门招聘职位排名及较上月发布量变化

排名	职位名称	发布量
1	销售代表/助理	↓
2	主操/副操/操作员	↓
3	设备工程师	↓
4	技术员/技术支持工程师	↓
5	工艺设计	↑
6	销售经理/销售主管	↓
7	电力/电气工程师	↓
8	工艺工程师	↓
9	安全/健康/环境 HSE	↑
10	实验室主任	↓

注：“↑”表示企业发布职位量较上个月上升，“↓”表示企业发布职位量较上个月下降。

##### ● 2013 年 9 月行业十大热门求职职位

表 3 十大热门求职职位排名及较上月投递量变化

排名	职位名称	投递量
1	主操/副操/操作员	↓
2	设备工程师	↓
3	技术员/技术支持工程师	↓
4	工艺工程师	↓
5	实验室主任	↓
6	工艺设计	↑
7	研发工程师	↑
8	生产经理/生产主管	↓
9	仪表工程师	↓
10	车间主任/段长/班组长	↑

注：“↑”表示个人投递简历量较上个月上升，“↓”表示个人简历投递量较上个月下降。

从以上排名可以看出，9月份的热门招聘职位为主操/主控/操作工、设备工程师、销售代表/助理等职位，热门求职职位为主操/主控/操作工、技术员/技术支持工程师、设备工程师、工艺工程师等职位，化工行业大部分职位仍然保持供需两旺的现状，用户的供需职位基本一致。



● 各职位供需比例

表 4 最近 3 个月职位供需比例

职位大类	职位小类	2013 年 7 月	2013 年 8 月	2013 年 9 月
测绘/勘探 /开发	采矿工程师	5.7:1	3.3:1	4.0:1
	储运工程师	10.1:1	9.0:1	9.2:1
	地质工程师	2.6:1	2.9:1	2.6:1
	物探工程师	2.7:1	2.3:1	1.0:1
	制图	6.9:1	5.7:1	5.5:1
工程建设	安全/健康/环境 HSE	10.4:1	10.4:1	8.8:1
	安装工程师	10.7:1	9.7:1	9.3:1
	电力/电气工程师	6.2:1	5.1:1	5.1:1
	给排水工程师	5.1:1	4.7:1	4.1:1
	工艺工程师	15.0:1	11.4:1	11.5:1
	管道/配管工程师	12.9:1	10.9:1	11.4:1
	合同工程师	2.5:1	2.6:1	2.3:1
	监理工程师	5.8:1	5.8:1	5.1:1
	建筑工程师	1.1:1	2.2:1	1.1:1
	结构工程师	3.7:1	2.9:1	3.1:1
	暖通工程师	2.8:1	2.3:1	2.0:1
	施工工程师/施工员	10.7:1	8.4:1	7.3:1
	土建工程师	4.3:1	4.2:1	3.3:1
	现场工程师	13.0:1	13.5:1	14.8:1
	项目工程师	10.7:1	10.2:1	9.3:1
	项目经理/主管	8.0:1	7.3:1	8.0:1
	仪表工程师	13.9:1	12.0:1	11.8:1
	造价/概预算	4.0:1	3.2:1	2.6:1
	招标/投标	4.1:1	3.5:1	2.9:1
资料员	4.5:1	5.5:1	3.7:1	
机械/设备 /仪器仪表	安装/调试工程师	3.9:1	4.2:1	4.2:1
	焊接工程师	6.4:1	6.7:1	6.3:1
	机电工程师	9.1:1	7.9:1	7.2:1
	机械工程师	9.0:1	8.5:1	9.3:1
	设备工程师	10.7:1	10.0:1	9.6:1
	设备维护工程师	10.8:1	9.3:1	9.2:1
	压力容器工程师	11.6:1	8.5:1	9.1:1
	仪器仪表工程师	23.3:1	18.4:1	17.1:1
设计	电气设计	9.0:1	7.4:1	5.5:1
	工艺设计	12.4:1	9.7:1	9.9:1
	管道设计	13.5:1	10.7:1	11.4:1

	绘图员	5.4:1	2.5:1	3.6:1
	结构设计	1.6:1	2.3:1	1.8:1
	煤化工工程师	12.7:1	8.4:1	9.4:1
	设备设计	10.0:1	6.8:1	6.6:1
	盐化工工程师	18.0:1	11.0:1	12.0:1
	仪表设计	7.3:1	9.5:1	7.1:1
	总工程师/副总工程师	5.2:1	8.2:1	6.6:1
	总图工程师	2.9:1	2.8:1	3.4:1
生产操作	电工	9.3:1	5.2:1	6.1:1
	开车工程师	12.9:1	9.7:1	11.5:1
	热能工程师	5.2:1	3.8:1	4.1:1
	生产工程师	12.7:1	12.4:1	12.1:1
	司炉/锅炉工	1.9:1	2.1:1	1.5:1
	主操/副操/操作员	20.2:1	17.5:1	15.9:1
	自控工程师	9.1:1	8.0:1	7.3:1
生产管理	厂长/矿长	19.2:1	17.1:1	15.9:1
	车间主任/段长/班组长	18.4:1	17.9:1	16.5:1
	计划/调度	8.3:1	7.8:1	7.4:1
	气站/加油站站长	8.8:1	5.5:1	5.0:1
	生产经理/生产主管	19.9:1	17.7:1	16.6:1
生产技术	电镀工程师	5.8:1	2.3:1	1.7:1
	动力工程师	7.7:1	5.5:1	6.1:1
	防腐工程师	11.2:1	7.9:1	11.7:1
	环保工程师	10.5:1	9.1:1	8.4:1
	技术员/技术支持工程师	13.2:1	11.2:1	9.9:1
	技术总监	12.9:1	7.1:1	8.9:1
	焦化工程师	17.0:1	12.7:1	14.3:1
	净化工程师	42.5:1	31.0:1	55.0:1
	空分工程师	22.1:1	23.6:1	22.5:1
	炼化工程师	20.1:1	16.3:1	14.8:1
	煤焦化专家/高工	16.6:1	13.0:1	10.7:1
	生产工艺工程师	26.7:1	20.2:1	20.4:1
	水处理工程师	13.2:1	12.2:1	11.9:1
	余热发电工程师	4.5:1	5.7:1	5.5:1
	制冷工程师	4.3:1	2.2:1	4.5:1
	质控 QA/QC	7.8:1	6.2:1	5.3:1
注塑工程师	14.8:1	10.3:1	6.8:1	
销售	技术支持工程师	10.7:1	8.7:1	8.1:1
	客服	5.0:1	2.5:1	1.8:1
	区域经理	7.1:1	3.5:1	3.7:1
	渠道/分销/拓展/招商	5.5:1	3.1:1	3.9:1

	销售代表/助理	4.3:1	3.1:1	3.0:1
	销售经理/销售主管	4.5:1	3.4:1	3.3:1
	营销总监	3.8:1	3.0:1	3.0:1
研发	表面处理工程师	15.6:1	10.2:1	9.2:1
	材料工程师	15.6:1	12.5:1	12.5:1
	产品工程师	14.4:1	9.7:1	8.1:1
	催化工程师	22.9:1	18.9:1	27.1:1
	电池工程师	9.7:1	5.5:1	6.2:1
	调剂师	8.0:1	7.0:1	3.3:1
	分析	20.8:1	16.7:1	16.2:1
	高分子工程师	17.5:1	13.9:1	13.5:1
	工艺员/工艺工程师	21.5:1	22.2:1	20.9:1
	合成工程师	22.5:1	15.8:1	15.9:1
	化学工程师	22.0:1	15.4:1	15.8:1
	配方工程师	13.4:1	14.2:1	12.6:1
	配色/调色工程师	4.8:1	5.4:1	5.7:1
	燃料工程师	5.8:1	5.7:1	9.3:1
	润滑油工程师	8.6:1	6.3:1	7.1:1
	实验室主任	19.4:1	14.3:1	13.7:1
	水性丙烯酸工程师	6.3:1	15.8:1	9.2:1
	塑料改性工程师	9.5:1	12.3:1	15.2:1
	塑料工程师	13.1:1	9.2:1	8.3:1
	涂料工程师	4.9:1	9.9:1	11.2:1
	香料香精技术	14.2:1	16.4:1	9.4:1
	研发工程师	14.4:1	10.8:1	12.8:1
	研发总工程师	9.0:1	6.7:1	6.8:1
研发总监/经理	7.1:1	6.1:1	4.4:1	
研究员/助理研究员	25.7:1	18.8:1	17.8:1	
注册/申报	体系认证/审核	4.3:1	2.5:1	3.5:1
	药品注册/申报	2.2:1	1.7:1	2.2:1

## 四、版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。