



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数(SDI)报告

化工行业
(简化版)

2015年07月

英才网(北京)科技有限公司

目 录

一、概念定义	1
二、主要结论	1
三、全国 C-SDI 分析	3
四、主要省市 C-SDI 分析	3
五、主要职位供需比例分析	4
附录：完整版报告目录	5
版权声明	7

一、概念定义

(一) SDI简介

800HR 中国行业专业人才供需指数 (800HR China Talent Supply And Demand Index, 以下简称 SDI), 是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标, 综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势, 为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从重点城市、职位等多个维度, 提供建筑、医药、金融、化工四个行业的供需指数。

SDI 大于 100, 表明人才供需比例大于参照期水平 (参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例), SDI 越大人才供给越旺盛, 或职位需求相对较少, 或二者同时变动; SDI 小于 100, 表明人才供需比例小于参照期水平, SDI 越小人才供给越缺乏, 或职位招聘需求相对较多, 或二者同时变动。

SDI 由英才网公司 (www.800hr.com) 从 2010 年 1 月起, 每月面向社会定期发布。

(二) C-SDI

C-SDI (Chemical Supply And Demand Index, 以下简称 C-SDI) 为化工行业专业人才供需指数。

(三) 供需比例

供需比例=通过网络招聘平台进行求职的人数/企业发布职位数。

二、主要结论

2015 年 7 月份，全国化工行业人才供需指数为 503（见表 1 和图 1），较上月有上升，环比上升 4.1%。与去年 7 月同期（567）相比，同比下降 11.3%。

2015 年 7 月份，全国（不包括港澳台地区）化工企业发布职位量有小幅增加，环比增幅 0.7%。全国个人投递简历数有增加，环比增幅 4.7%。化工行业 7 月份平均每一个职位约有 10.7 份简历投递，企业招聘的选择机会较大。7 月份全国化工行业人才供需比例为 7.9:1，个人竞争激烈。

三、全国 C-SDI 分析

2015 年 7 月份，全国化工行业人才供需指数为 503（见表 1），较上月有上升，环比上升 4.1%。与去年 7 月同期（567）相比，同比下降 11.3%。

2015 年 7 月份，全国（不包括港澳台地区）化工企业发布职位量有小幅增加，环比增幅 0.7%。全国个人投递简历数有增加，环比增幅 4.7%。

表 1 最近 3 个月全国 C-SDI

区域	2015 年 5 月	2015 年 6 月	2015 年 7 月
全国	555	483	503

四、主要省市 C-SDI 分析

2015 年 7 月份，除浙江、江苏、广东外，其他城市的供需指数较 6 月份都有下降，与上月相比无波动幅度，符合全国 C-SDI 小幅上升的总体趋势。指数下降的主要原因是，企业用人需求减少，个人投递简历数也减少。

从具体城市看，除上海（570）、江苏（855）和浙江（694）外，其他四大城市的金融行业人才供需指数均低于全国平均水平（503）。

表 2 2015 年 7 月主要省市 C-SDI

区域	供需指数
北京	495
上海	570
广东	425
江苏	855
浙江	694
天津	380
重庆	455

五、主要职位供需比例分析

为了帮助企业更好的了解具体职位的供需状况,我们对部分职位的供需比例及其环比变化做分析, **职位供需比例=职位投递人数/企业发布职位数**。供需比越小,表明该职位投递简历量相对越少,企业的选择机会减小,获得合适人才的竞争也变得越激烈,反之竞争较小。

表 3 化工行业 7 月份主要职位供需比例

主要职位	供需比例	环比变化
财会	.9:1	↑
采购/仓储/物流	4.3:1	↓
测绘/勘探/开发	6.:1	↓
高层管理	13.9:1	↑
工程建设	7.3:1	↓
机械/设备/仪器仪表	9.5:1	↑
贸易/进出口	2.2:1	↑
人力资源/行政/法务	2.1:1	↑
设计	7.3:1	↓
生产操作	14.:1	↑
生产管理	15.5:1	↑
生产技术	9.7:1	↑
市场/策划/推广	1.9:1	↓
销售	2.2:1	↑
研发	9.9:1	↑
注册/申报	1.9:1	↓

注：“↑”表示较上个月上升，“↓”表示较上个月下降，“—”表示较上个月持平。

从表 3 可以看出,大多数岗位的供需比例较上月都有上升。7 月份化工行业全国供需比例为 7.9:1,较上月(7.5:1)有上升。上升的主要原因是,求职人数和企业需求量的同时增加,求职人数的上升幅度大于企业发布职位量的上升幅度。7 月份化工行业求职人数环比上升 6.0%,企业发布职位量环比上升 0.9%。

附录：完整版报告目录

目 录

- 一、概念定义
- 二、主要结论
- 三、报告正文
 - (一) 化工行业总体人才供需状况
 - 1.全国 C-SDI 分析
 - 2.全国 C-SDI 人才结构分析
 - (1) 男女结构比例
 - (2) 学历结构比例
 - (3) 工作年限比例
 - (4) 工作职称比例
 - (二) 化工行业主要省市人才供需状况
 - 1.主要省市 C-SDI 分析
 - 2.主要省市人才供需量分析
 - (1) 人才供给量分析
 - (2) 企业需求量分析
 - (三) 化工行业主要职位供需状况
 - (四) 化工行业专业型热门职位供需状况
 - 1.十大专业型热门招聘职位
 - 2.十大专业型热门求职职位
- 四、版权声明

图表目录

- 表 1 最近3个月全国C-SDI
- 表 2 化工行业7月份主要省市人才供给量
- 表 3 化工行业7月份主要省市企业需求量
- 表 4 化工行业7月份主要职位供需比例
- 表 5 化工行业专业型热门招聘职位
- 表 6 化工行业专业型热门求职职位
- 图 1 最近13个月全国C-SDI趋势图
- 图 2 化工行业7月SDI男女结构比例
- 图 3 化工行业7月SDI学历结构比例
- 图 4 化工行业7月SDI工作年限比例
- 图 5 化工行业7月SDI工作职称比例
- 图 6 最近3个月主要省市C-SDI



版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。

以上报告为简化，化工英才网的企业客户，在服务期中可获得 **C-SDI 完整版**。

联系电话： 010-82197558 (0)18600209080 李女士